

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор
МОУ ИРМО «Ревякинская средняя общеобразовательная школа»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 11 от 31.01.2022 г.

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Ревякинская средняя общеобразовательная школа» Шилинскас Г.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Хасановой Ю.Ф., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №2 от 28.03.2022 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»:

1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Педагог дополнительного образования	8221,00
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Педагог-психолог	8262,00
Учитель	8303,00
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Тьютор	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	

2. Таблицы №1, №2, №3 в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения №4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории служащих, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ», изложить в новой редакции:

Таблица №1

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	7810,00
	2 квалификационный уровень	
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»*	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7892,00
	4 квалификационный уровень	
	Механик	7974,00
	5 квалификационный уровень	
	Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	8344,00

Таблица №2

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кочегар	7382,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»*	Кухонный работник	
	Подсобный рабочий	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Оператор котельной	
	Оператор электростанции	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Кладовщик	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»*	4 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля**	7534,00

и другие должности, относящиеся к квалификационному уровню.

** - водитель, выполняющий важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы).

Таблица №3

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	7840,00

3.В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» внести следующие изменения:

3.1. пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

4.В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» внести следующие изменения.

4.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.».

4.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

4.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

4.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудоустройства» дополнить словами «требований охраны труда»;

4.3.2 дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

5.В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

5.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.
- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

5.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

5.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.»

6. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

Г.В. Шилинскас

« 28 » марта 2022года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

« 28 » 103 2022года

Соглашение прошло уведомительную

регистрацию в Иркутской районной

организации профсоюза работников

национального образования и науки РФ

рег. №

Председатель организации

Н.А. Иванова.

« » 2022года

Шилинскас

Галина

Викторовна

Подписан: Шилинская Галина Викторовна
DN: C=RU, T=Директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "РЕВЯКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА",
SN=СШ-06826548396, ИИН=362700207638,
E=eg-shkola@mail.ru, C=Галина Викторовна,
SH=Шилинская, CN=Шилинская Галина Викторовна
Основываясь на подтверждении этого документа своей
устанавливающей подписью

Местоположение: место подписания
Дата: 2023.12.25 11:48:02+08'00'
Foxit Reader PDF Version: 10.1.1

Соглашение № 2
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования №22-22 от 31.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» Шилинскас Г.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Хасановой Ю.Ф. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 30.01. 2023 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 020	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	9043	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	9 088	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	9 133	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50».
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 01.11.2022г. и действуют до 31.12.2022г.

3. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, с 01.01.2023 изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 588	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	9613	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	9 661	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	9 708	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50».
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

4.Таблицы №1, 2, 3 в п. 2.1 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Таблица №1

«Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	8302
	Специалист по кадрам	8846
«общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	8 389
	4 квалификационный уровень	
	Механик	8476
	5 квалификационный уровень	
	Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	8870

Таблица №2

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кочегар	7 847
	Кухонный работник	
	Подсобный рабочий	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Оператор котельной	
	Оператор электродкотельной	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Кладовщик	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Повар	7 887
	4 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля	8009

Таблица №3

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8334

5. Дополнить пункт 2 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-

вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» 3 к коллективному договору, подпунктом 2.2. в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	10 265».

6. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора пунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.».

7. Пункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

- при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.».

8. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7. в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-,55-,60-,65-, 70-летия в размере 3000

рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.».

9. Пункт 6.1.4. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

- в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

-от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

-от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки.»

10. Изменения по пунктам 2 - 9 данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя _____

И.о. директора школы

Л.Ф. Вишневская

« 31 » 01. 2023 года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

Ю.Ф. Хасанова

« 31 » 06 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег.№

per. №

Председатель организации

Н.А. Иванова.

« _____ » 2023г.

Шилинская
Галина
Викторовна

Подпись Шилкокс Галина Викторовна
Д-р СЗН Т-Шилокс Г-С=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКАЯ
РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ " "
РЕВЯКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА""; СИЛП=680626548396; ИНН=382700207638;
E-s-shiloka@mail.ru; G=Галина Викторовна,
SN=Шилкокс, SN=Шилкокс Галина Викторовна
Основание: я подтверждаю этот документ своей
удостоверяющей подписью
Местопоименование: место подписания
Дата: 2023.12.25 11:48:35+08'00'

Соглашение № 3
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МОУ ИРМО «Ревакинская СОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 22-22 от 31.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Ревакинская СОШ» Шилинских Г.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Филёва Т.Н. на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол №5 от 11.09.2023 г.**, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Ревакинская СОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Ревакинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок зарплатной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	11 401,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	11 429,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	11 529,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	11 543,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. В раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Ревакинская СОШ» (далее - Правила) к коллективному договору внести следующие изменения:

2.1. В первом абзаце пункта 2.1.9. Правил после слов «в случае, если» добавить слово «на».

2.2. Пункт 2.1.11. Правил изложить в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2.3. Ссылку 9 **пункта 2.1.13.** Правил изложить в новой редакции:

⁹ «См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 №320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

2.4. В первом абзаце **пункта 2.1.15** Правил слова «и увольнение» исключить.

2.5. В пункте **2.4.16.** Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 №236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Пункт **6.2.2.** Раздела VI. Социальные гарантии и льготы исключить.

5. В таблицу №1 в п. 2.1 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, внести строку:

Таблица №1

«Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	
	Специалист по охране труда	8846

6. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.09.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

Г.В. Шилинскас

«14» 09 2023года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

Т.Н. Филёва

«14» 09 2023года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег.№

Председатель организации

Н.А. Иванова.

«5» 12 2023г

Шилинскас
Галина
Викторовна

Подпись: Шилинскас Галина Викторовна
ДН, Служба, Г.В. Шилинскас, О-Министерство
Образования Иркутской области
Иркутского районного муниципального
образования «Ревякинская СОШ»
Общественная организация «Ревякинская СОШ»
Е-Официальный сайт: irkutskregion.ru
Соглашение: Шилинскас Галина Викторовна
Удостоверение подписи
Дата: 2023.12.25 11:45:37+0700
Font: Pkcs7Font.PCF Версия: 10.1.1

Соглашение № 4
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 22-22 от 31.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» Шилинских Г.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Филёва Т.Н. на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол №2 от 17.01.2024 г.**), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок зарботной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	12 154,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	12 184,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	12 290,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	12 305,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. Таблицы №1, 2, 3 в п. 2.1 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Таблица №1

«Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	8850,00
	Специалист по кадрам	9430,00
	Специалист по охране труда	9430,00
«общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	8943,00
	4 квалификационный уровень	
	Механик	9036,00
	5 квалификационный уровень	
	Заведующий центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	12 258,00

Таблица №2

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кочегар	8365,00
	Кухонный работник	
	Подсобный рабочий	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Оператор котельной	
	Оператор электрокотельной	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Повар	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Кладовщик	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
«общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Повар	8434,00
	4 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля	8538,00

Таблица №3

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8885,00

3.Абзац 3 пункта 3.27 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

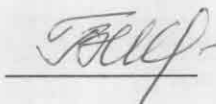
«3.27. Предоставлять одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году (ст. 262 ТК РФ)».

4. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.01.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы



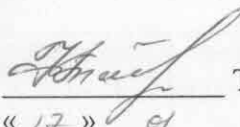
Г.В. Шилинскас

« 17 » 01 2024года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации



Т.Н. Филёва

« 17 » 01 2024года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег.№ _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« ____ » _____ 2024г

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

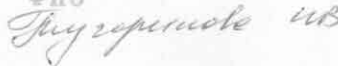
РЕГ. № 45-24 .05.03 2024

Должность
консультант
учит

Подпись



ФНО



Шилинскас
Галина
Викторовна

Подпись: Шилинскас Галина Викторовна
DN: cn=ru, o=Муниципальное
образовательное учреждение
Иркутского районного муниципального
образования "Иркутская средняя
образовательная школа",
ou=Иркутская средняя
образовательная школа,
email=shilinskaya@mail.ru, cn=Шилинскас Галина
Викторовна
Основание: я подтверждаю этот документ своей
установленной подписью
Место подписания
Дата: 2024.04.11 14:13:51+0800
Формат: Pdf-Версия: 10.1.1

Соглашение № 5
о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 22-22 от 31.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» Шилинскас Г.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Петровой В.Н., на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол №6 от 17.10.2024 г.**, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	13 370,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	13 430,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	13 519,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	13 536,00	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.».

3. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в новой редакции:
«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 10.11.2024».

4. Подпункт «а» пункта 4.3.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Ревякинская СОШ» изложить в новой редакции:

«а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней;».

5. Изменения согласно данного Соглашения вступают в силу: по пунктам №1 и №3 с 01.10.2024г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту №4 с 01.09.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

Г.В. Шилинскас
«17» 10 2024года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

Т.Н. Филёва
«14» 10 2024года



Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег.№ _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« _____ » _____ 2024г